

FICHE ACTION N°7 - INITIATIVE DU DÉPARTEMENT
STRATEGIE PAUVRETE 2019-2021

<p>Intitulé action</p>	<p>Déployer un système d'information partagé et une plateforme informatisée permettant de positionner et de rapprocher les bénéficiaires du RSA avec les actions d'insertion et des offres d'emploi</p>
<p>Description</p>	<p>Le Département souhaite expérimenter de nouvelles actions pour favoriser le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA.</p> <p>En effet, malgré des besoins de main d'œuvre conséquents de la part des entreprises, le nombre de demandeurs d'emploi et de bénéficiaires du RSA reste élevé.</p> <p>Le projet vise à mettre en œuvre de nouvelles formes de mise en relation entre des bénéficiaires du RSA et des employeurs qui recrutent, en développant une plateforme qui comprendrait deux volets :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un outil de positionnement sur l'offre d'insertion et de suivi des parcours - Un outil de rapprochement entre les bénéficiaires du RSA et les entreprises qui recrutent <p>Sur ce dernier volet, la plateforme se veut une solution complémentaire à l'offre de Pôle emploi qui propose des outils de mise de recherche d'emploi et de mise en relation efficaces pour les demandeurs d'emploi.</p> <p>La volonté du Département est de contribuer à son niveau, à faciliter le rapprochement en proposant un outil novateur, plébiscité par de plus en plus de Départements.</p> <p>Celui-ci repose sur le principe de géolocalisation tant pour l'employeur que pour le demandeur d'emploi bénéficiaire du RSA, la proximité du lieu de travail constituant un facteur facilitant pour l'insertion professionnelle durable.</p> <p>En effet, le marché du travail n'est pas monolithique et se traduit notamment par un nombre important d'emplois non visibles (marché caché) et/ou non pourvus malgré leur diffusion par les différents supports existants. Certaines entreprises ne souhaitent pas s'adresser à Pôle emploi, mobilise des réseaux peu identifiables aux bénéficiaires du RSA ou tout simplement renoncent à recruter.</p>

	<p>Cette plateforme constitue donc un outil au service des bénéficiaires du RSA pour permettre un suivi du parcours et une valorisation de leurs compétences auprès des employeurs potentiels.</p> <p>Cet outil s’inscrit au cœur de la politique d’insertion du Département présentent plusieurs intérêts :</p> <p><u>Vis-à-vis des bénéficiaires du RSA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Les rendre acteurs de leurs recherches avec un outil simple d’accès - Leur offrir des opportunités d’emplois proches de chez eux - Leur faire connaître les métiers qui recrutent à côté de chez eux et les amener les découvrir en lien avec leur référent RSA dans le cadre de l’accompagnement <p><u>Vis-à-vis des référents</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Leur permettre de mieux appréhender l’offre d’insertion et de positionner des bénéficiaires du RSA qu’il suivent - Leur mettre à disposition un outil de suivi des parcours et de communication avec les opérateurs mettant en œuvre les actions d’insertion auprès de publics dont ils sont référents. <p><u>Vis-à-vis des entreprises</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Leur proposer un outil innovant de recrutement, complémentaire de celui de Pôle emploi et des autres solutions (agrégateurs d’offres, réseaux sociaux...) - Leur suggérer d’autres modes de recrutement avec une mise en relation par géolocalisation et par compétences - Les inciter à se mobiliser pour faire découvrir leurs métiers, leurs entreprises (visites, parrainage, immersion...)
Public cible	Bénéficiaires du RSA
Lien stratégie pauvreté	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Garantie d’un parcours d’insertion et d’un accompagnement adapté ▪ Garantie d’activité ▪ Développer le pouvoir d’agir des bénéficiaires du RSA ▪ Partager les informations relatives au parcours du bénéficiaire du RSA
Date de mise en place de l’action	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Définition du besoin au second semestre 2018 et ▪ Élaboration de la commande publique au 1^{er} trimestre 2019 ▪ Parution du marché en mars / avril 2019 ▪ Mise en service de la plateforme envisagée début 2020
Durée de l’action	2019 à 2022
Partenaires et co-financiers	Département et État (stratégie pauvreté)

<p>Budget détaillé 2019 – 2022</p>	<p>Part État dédiée en 2019 : 103 406,17 €</p> <p>Dépenses 2019 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ingénierie du projet et de son développement (système d’information partagé et plateforme de mise en relation : <ul style="list-style-type: none"> ↳ Coûts RH et informatiques en cours d’évaluation ▪ Déploiement et gestion de la plateforme <ul style="list-style-type: none"> ↳ Chef de projet sur 6 mois, soit 30 000 € ▪ Abonnement à la plateforme dématérialisée : <ul style="list-style-type: none"> - 125 000 € pour 6 mois (Dont Investissement : 75 000 € et Fonctionnement : 50 000 €) <p>Dépenses 2020 et années suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ingénierie du projet et de son développement (système d’information partagé et plateforme de mise en relation) ▪ Déploiement et gestion de la plateforme <ul style="list-style-type: none"> ↳ Coûts RH : 170 000 € par an (chef de projet, 2 assistants hotline et un conseiller emploi) en 2020 ▪ Abonnement à la plateforme dématérialisée : <ul style="list-style-type: none"> ↳ 700 000 € sur 4 ans <ul style="list-style-type: none"> - Dont Investissement : 150 000 € par an sur 4 ans - Dont Fonctionnement : 100 000 € en année 1
<p>Action financée FAPI</p>	<p>Non</p>
<p>Objectifs poursuivis et progression</p>	<p>Objectifs</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Positionner les bénéficiaires du RSA sur des actions d’insertion adaptées pour dynamiser leur parcours ▪ Partager l’information sur les parcours des bénéficiaires du RSA pour favoriser la coordination des interventions des différents professionnels de l’accompagnement emploi et social (référents et opérateurs) ▪ Développer la mise en relation entre les bénéficiaires du RSA et les employeurs qui recrutent ▪ Augmenter le nombre de sorties vers l’emploi et réduire le nombre de bénéficiaires du RSA (conditionné à l’importance des flux d’entrée au RSA) <p>Indicateurs de suivi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de bénéficiaires positionnés / retenus sur les actions d’insertion - Nombre de bénéficiaires positionnés / retenus sur les offres d’emploi - Économie de la dépense d’allocation RSA liée aux placements en emploi (mesure du retour sur investissement de la plateforme) - Nombre de sorties du dispositif RSA par l’emploi (étude de faisabilité de l’indicateur) - Nombre de foyers bénéficiaires du RSA